Stichting SBO-NH
Samenwerkende Bonden van Ouderen in Noord-Holland
ANBO ■ KBO ■ PCOB

Voorgenomen meerjarenbeleid SBO-NH 2011-2014 op hoofdlijnen

Kenmerk: 10s090 / versie 25 mei 2010

Inleiding

De Stichting Samenwerkende Bonden van Ouderen in de Noord-Holland, werkorganisatie van de provinciale seniorenbonden ANBO, KBO en PCOB, behartigt, sinds de oprichting in 1999, de belangen van ouderen in de Provincie NH. Deze belangenbehartiging vindt met name plaats door middel van het faciliteren en ondersteunen van de vele honderden vrijwilligers van de drie seniorenbonden die de belangen van ouderen behartigen op provinciaal, regionaal/bovenlokaal en lokaal niveau. De SBO-NH is een vrijwilligersorganisatie. Een organisatie van, voor en door senioren. De SBO-NH beschikt over een klein beroepsapparaat ter ondersteuning van de vele honderden vrijwilligers.
De (provinciale) vrijwilligers van de SBO-NH dragen voor een belangrijk deel zorg voor de ondersteuningsactiviteiten. De SBO-NH is een organisatie van, voor en door ouderen.
Met dit meerjarenbeleid geeft de SBO-NH op hoofdlijnen aan waar de accenten in de komende vier jaren komen te liggen rekening houdend met het visiedocument van de SBO-NH (bijlage 1). Bijlage 2 geeft concreet aan wie de SBO-NH is en wat de toegevoegde waarde van de SBO-NH is.
Jaarlijks zal de SBO-NH de beleidslijnen uitwerken in concrete activiteiten (activiteitenplan).
Belangenbehartiging van de vrijwilligers vindt plaats door middel van het uitoefenen van invloed op overheden en maatschappelijke en commerciële organisaties. Participatie in allerhande overlegvormen en gevraagde en ongevraagde advisering zijn kernbegrippen.
De SBO-NH kiest primair voor een bovenlokale/regionale insteek van de activiteiten.
Dit betekent dat de activiteiten op provinciaal en regionaal niveau plaatsvinden ten behoeve van de vrijwilligers van de seniorenbonden.
De SBO-NH werkt zoveel mogelijk samen met provinciale en bovenlokale instellingen.
In het meerjarenbeleid is gekozen voor een thematische benadering, nl:

- wonen en ruimtelijke ordening
- verkeer en vervoer
- gezondheidszorg en welzijn

Wonen en ruimtelijke ordening

De belangenbehartiging op het beleidsterrein wonen vindt plaats op lokaal, regionaal en provinciaal niveau.
Belangrijkste thema's in de periode 2011-2014 zijn:

- Kwantitatieve uitbreiding van woningen voor senioren
- Structuur- en woonvisie(s)
- Kwalitatieve verbetering van woningen (WoonKeur)
- Opplussen

- Woonvormen voor diverse doelgroepen
- Domotica / technologie en ouderen
- seniorenhuisvesting voor migranten ouderen en andere specifieke doelgroepen

De SBO-NH wil zich de komende jaren inzetten voor:

- advisering omtrent implementatie van de provinciale structuurvisie en de provinciale en regionale woonvisies
- advisering en ondersteuning van vrijwilligers die op bovenlokaal niveau en lokaal niveau contacten onderhouden met overheden, woningcorporaries en woon-zorginstellingen

De SBO-NH zal in dit kader jaarlijks de volgende activiteiten ontplooien:

- trainingen en cursussen op bovenlokaal/regionaal niveau
- organiseren van bovenlokale/regionale bijeenkomsten van vrijwilligers
- periodiek informatie verstrekken over actuele ontwikkelingen (kenniscentrum)
- jaarlijkse inventarisatie van bovenlokale knelpunten inzake wonen
- jaarlijks formuleren en publiceren van standpunten inzake wonen
- jaarlijks opstellen van actieplannen met regionale accenten
- ontwikkelen en uitvoeren van projecten op basis van actuele ontwikkelingen (alternatieve financiering)
- aangaan van structurele samenwerkingsverbanden van organisaties die zich bezig houden met wonen

Verkeer en vervoer

De belangenbehartiging op het beleidsterrein verkeer en vervoer vindt plaats op lokaal, regionaal en provinciaal niveau.

Belangrijkste thema's in de periode 2011-2014 zijn:

- Aanbestedingen provinciaal en in de vervoersregio's
- Dienstregelingen bus en trein
- Aanvullend openbaar vervoer (OV taxi)
- Bereikbaarheid en toegankelijk van vervoer

De SBO-NH wil zich de komende jaren inzetten voor:

- advisering van de Provincie NH, de stadsregio Amsterdam en vervoersmaatschappijen al dan niet door middel van participatie in een op te richten Rocov (= ReizigersOverleg Consumentenbelangen Openbaar Vervoer)
- Advisering en ondersteuning van een regionaal en provinciaal netwerk van vrijwilligers verkeer en vervoer

De SBO-NH zal in dit kader jaarlijks de volgende activiteiten ontplooien:

- trainingen en cursussen op bovenlokaal/regionaal niveau
- organiseren van bovenlokale/regionale bijeenkomsten van vrijwilligers
- periodiek informatie verstrekken over actuele ontwikkelingen (kenniscentrum)
- jaarlijkse inventarisatie van bovenlokale knelpunten inzake verkeer en vervoer
- jaarlijks formuleren en publiceren van standpunten inzake verkeer en vervoer
- jaarlijks opstellen van actieplannen met regionale accenten
- ontwikkelen en uitvoeren van projecten op basis van actuele ontwikkelingen (alternatieve financiering)
- aangaan van structurele samenwerkingsverbanden van organisaties die zich bezig houden met verkeer en vervoer

Gezondheidszorg en welzijn

De belangenbehartiging op het beleidsterrein gezondheidszorg en welzijn vindt plaats op lokaal en regionaal niveau.
Belangrijkste thema's in de periode 2011-2014 zijn:

- eenzaamheid van ouderen
- dementie
- Bovenlokale Wmo activiteiten / knelpunten
- Wijkgerichte voorzieningen voor ouderen
- Koopkracht/inkomenspositie van ouderen
- AWBZ / Wmo v.w.b. knelpunten
- Verantwoord zelfstandig thuis wonen
- Kwaliteit en kwantiteit van zorg en dienstverlening
- Migranten ouderen en andere specifieke doelgroepen
- Solidariteit tussen de generaties

De SBO-NH wil zich de komende jaren inzetten voor:

- advisering van bovenlokaal werkende instellingen van gezondheidszorg en welzijn en samenwerkende gemeenten
- advisering en ondersteuning van vrijwilligers die op bovenlokaal en lokaal niveau contacten onderhouden met overheden en instellingen van gezondheidszorg en welzijn.

De SBO-NH zal in dit kader jaarlijks de volgende activiteiten ontplooien:

- trainingen en cursussen op bovenlokaal/regionaal niveau
- organiseren van bovenlokale/regionale bijeenkomsten van vrijwilligers
- periodiek informatie verstrekken over actuele ontwikkelingen (kenniscentrum)
- jaarlijkse inventarisatie van bovenlokale knelpunten inzake gezondheidszorg en welzijn
- jaarlijks formuleren en publiceren van standpunten inzake gezondheidszorg en welzijn
- jaarlijks opstellen van actieplannen met regionale accenten
- ontwikkelen en uitvoeren van projecten op basis van actuele ontwikkelingen (alternatieve financiering)
- aangaan van structurele samenwerkingsverbanden van organisaties die zich bezig houden met gezondheidszorg en welzijn
- ondersteunen en opleiden van vrijwillige ouderenadviseurs
- ondersteunen en opleiden van belastinginvullers

Algemeen

Voor het welslagen van bovenstaande beleidsthema's is het noodzakelijk bepaalde randvoorwaarden te treffen die voor alle vrijwilligers die werkzaam zijn op bovenstaande beleidsthema's en/of bestuurlijk actief zijn.
Voor het kunnen belangen behartigen heb je immers vrijwilligers nodig (werving) en moeten deze vrijwilligers ook de kennis en de kunde hebben om de belangen te behartigen (slagvaardig besturen en ouderbeleid).
De randvoorwaarden hebben dan ook betrekking op het mogelijk kunnen maken van de belangenbehartigingsactiviteiten.

De SBO-NH zal in dit kader jaarlijks de volgende activiteiten ontplooien:

- trainingen en cursussen op bovenlokaal/regionaal niveau
- organisatorische ondersteuning van samenwerkingsverbanden van ouderenbonden op lokaal en regionaal niveau
- informatieve en communicatieve activiteiten

- jaarlijkse inventarisatie van organisatorische knelpunten
- jaarlijks opstellen van organisatorische actieplannen met regionale accenten
- ontwikkelen en uitvoeren van organisatorische projecten
- bijeenkomsten beleidsgroep, bestuur
- onderhouden en aangaan van samenwerkingsverbanden met bovenlokaal/ provinciaal en landelijke werkende organisaties en instellingen

Organisatie

Voor het doen slagen van bovenstaande activiteiten maakt de SBO-NH gebruik van de diverse organisatie onderdelen. Alle onderstaande groepen zijn vrijwilligersgroepen.

Provinciaal niveau

Algemeen en dagelijks bestuur ondersteund door directeur
Provinciale seniorenbonden ANBO, KBO en PCOB
Themagroep Wonen en ruimtelijke ordening ondersteund door een medewerker
Themagroep Verkeer en vervoer ondersteund door een medewerker
Themagroep Gezondheidszorg en welzijn ondersteund door een medewerker
Docentenpool ondersteund door een medewerker
Werkgroep Vrijwillige Ouderen Advisering ondersteund door een medewerker
Werkgroep Belastingen ondersteund door een medewerker
Ad hoc projectgroepen op basis van specifieke/actuele thema's

Regionaal/bovenlokaal niveau

Samenwerkingsverbanden van afdelingen of lokaal samenwerkende ouderenbonden
Ad hoc projectgroepen op basis van specifieke/actuele thema's

Lokaal niveau

Afdelingen van ouderenbonden en hun samenwerkingsverbanden
Ad hoc projectgroepen op basis van actuele thema's

NB: activiteiten van de ouderenbonden op lokaal niveau worden bekostigd door de seniorenbonden zelf (al dan niet door middel van gemeentelijke subsidie).

Financiering

De SBO-NH wil bovenstaande beleidslijnen en activiteiten financieren door middel van subsidie van de Provincie NH. De SBO-NH houdt er rekening mee dat de Provinciale overheid zal gaan bezuinigen. Dit betekent dat de activiteiten als beschreven in dit voorgenomen meerjaren beleidsplan op hoofdlijnen niet (in geheel) gefinancierd zullen worden door de Provinciale overheid. Waarschijnlijk blijven provinciale projectsubsidies mogelijk.
De SBO-NH zal in de komende jaren (ook) op zoek (moeten) gaan naar alternatieve provinciale, regionale, lokale en landelijke structurele of projectmatige financieringsbronnen om de vele ambities van de SBO-NH mogelijk te maken.

NB: Indien bovenstaande niet mogelijks is, zal de SBO-NH zijn ambities moeten bijstellen

BIJLAGE 1

Stichting SBO-NH
Samenwerkende Bonden van Ouderen in Noord-Holland
ANBO ▪ KBO ▪ PCOB

VISIEDOCUMENT SBO-NH 2010-2013

Definitieve versie, kenmerk: 10s001
Vastgesteld in de AB vergadering 9 februari 2010

Inleiding

ANBO, PCOB en KBO, in het vervolg aan te duiden als 'de seniorenbonden', ontplooien vele activiteiten. Die bestrijken, in hun plaatselijke afdelingen, een breed werkveld, zoals ontspanning, educatie, identiteitsgebonden activiteiten en belangenbehartiging. De belangenbehartiging speelt daarbij een steeds belangrijkere rol. Dit komt omdat veel rijksbeleid, denk aan de WMO, naar de gemeenten wordt gedecentraliseerd. Het beleid op het gebied van welzijn en zorg staat zeer in de belangstelling vanwege de grote geldstromen (publiek en privaat) die er mee gemoeid zijn en er in veel gebieden in Noord-Holland geen regionale bestuurslaag meer bestaat (behalve de stadsregio Amsterdam). Daar waar gemeenten wel regionaal samenwerken (verkeer en vervoer) is veelal de uiteindelijke besluitvorming aan de gemeenten (of de provincie) voorbehouden.

SBO-NH, belangenbehartigingsorganisatie

Belangenbehartiging kan niet zonder professionalisering. Dat vraagt mensen met kennis, een zekere organisatie en de nodige middelen.
De seniorenbonden beseften zo'n tien jaar geleden, daartoe geïnitieerd door de provincie Noord-Holland, dat op dat vlak samenwerking was geboden.
De gedachte erachter is dat wanneer niet gezamenlijk wordt opgetreden grote gebieden van belangenbehartiging braak zullen blijven omdat de andere partijen (veelal overheden) geen zaken zullen willen doen met de afzonderlijke bonden, of ze tegen uit elkaar spelen.
Op 10 maart 1999 richtten ze daartoe de Stichting Samenwerkende Bonden van Ouderen in Noord-Holland, kortweg Stichting SBO-NH.
De SBO-NH is een Stichting welke dient als werkmaatschappij (uitvoeringsorgaan) voor en optreedt als de spreekbuis namens haar achterban, zijnde de drie provinciale seniorenbonden ANBO,KBO,PCOB. Het primaat ligt bij de drie seniorenbonden, die een faciliterende organisatie hebben die hen ten dienste staat.
De SBO-NH voert in die hoedanigheid projecten uit met subsidie van de Provincie NH of andere sponsoren.
Uit de aard van haar rechtspersoon heeft de SBO-NH, in tegenstelling tot de bonden, geen leden maar wel een achterban, die kan worden omschreven als de besturen, vrijwilligers en kaderleden van de betreffende seniorenbonden.
De SBO-NH is geen seniorenbond. Voorkomen dient te worden dat door activiteiten en communicatie de indruk zou kunnen ontstaan al zou de SBO-NH een seniorenbond zijn.

Doelstelling(en) SBO-NH

Het doel van de SBO-NH wordt in de statuten omschreven als 'gezamenlijk de belangen van de ouderen te behartigen'.[1] Moderner geformuleerd: het behartigen van de belangen van alle senioren in het werkgebied (de provincie Noord-Holland). Nader geconcretiseerd zijn de doelstellingen van de SBO-NH:

- Het optimaal behartigen van de collectieve belangen van alle senioren in de Provincie Noord-Holland op Provinciaal niveau.
- Het zorgen voor een optimale overdracht van kennis en kunde aan haar achterban, zijnde vrijwilligers van de seniorenbonden in de Provincie Noord- Holland. Zij moeten o.a. hierdoor de belangen van haar leden op regionaal/bovenlokaal en gemeentelijk/lokaal niveau goed kunnen behartigen.

  NB: Wanneer wordt gesproken over vrijwilligers dan wordt hiermee bedoeld alle senioren die op vrijwillige basis (om niet) werkzaamheden verrichten voor de drie ouderenbonden

Doelgroepen SBO-NH

In feite zijn de doelgroepen van de SBO-NH dezelfde doelgroepen waar de 3 seniorenbonden in Noord-Holland, zich ook op richten en zich voor inzetten, dus alle senioren in de provincie Noord Holland. In de praktijk betreft dit meestal de 4de generatie ouderen (75+).
De nieuwe ouderen (de zgn 3de generatie / 50-74 jaar)) is een belangrijke (toekomstige) doelgroep. In samenwerking met de drie provinciale seniorenbonden dient uitgewerkt te worden of en zo ja op welke wijze in het programma van de SBO-NH ook aandacht kan worden besteed aan de derde generatie ouderen.
Deze 3de generatie vormt een doelgroep die potentieel lid kan zijn van de ouderenbonden, maar ook een potentieel vrijwilliger.

Belangenbehartiging

De SBO-NH, werkorganisatie van de drie provinciale seniorenbonden, heeft geen leden en doet dus ook niet aan individuele belangenbehartiging. Dat behoort tot het domein van de bonden. Tot het domein van de SBO-NH hoort de collectieve belangenbehartiging. Die wordt gekenmerkt door beleidsdossiers en een programmatische aanpak. Dat staat ook met zoveel woorden in de statuten: 'Het opstellen en (doen) uitvoeren van activiteitenprogramma's op het gebied van welzijn van ouderen, waaronder hun belangenbehartiging'.[2]
Voor die beleidsdossiers heeft de SBO-NH werkgroepen in het leven geroepen op het gebied van de WMO/zorg; Verkeer; Wonen en Koopkracht. Die werkgroepen zijn dossierhouder en zorgen dat de veelal lokale belangenbehartigers (leden van de afdelingen) worden voorzien van kennis, informatie en strategieën. Daar waar nodig stelt de SBO-NH ook regionale groepen in als het gaat om bovenlokale belangenbehartiging.
Verder dienen de werkgroepen een specifiek beleid te ontwikkelen voor de belangenbehartiging van herkenbare groepen, zoals homoseksuelen, allochtonen en eenzamen. Indien mogelijk dient er naar gestreefd te worden geen aparte werkgroepen te starten voor deze groepen.
De werkgroepen stellen jaarlijks een programma op, met daarin een meerjarencomponent en een visie op toekomstige trends en ontwikkelingen.
De werkgroepen kunnen hun taak pas goed uitvoeren als zij in een relevant netwerk kunnen opereren en kunnen samenwerken (intern en extern). De werkgroepen dienen zelf inzicht te verwerven en die netwerken en actoren en terzake een samenwerking- en communicatiebeleid te ontwikkelen.

Activiteiten/taken

[1] Artikel 4 statuten, versie 10-5-2007.
[2] Artikel 4, statuten, versie 26-2-2007.

- Belangenbehartiging: WMO/zorg, wonen, vervoer, koopkracht
- Ondersteunende activiteiten: educatie, trainings/themadagen, informatie (kenniscentrum) en communicatie

Indien het door de ontwikkelingen in de maatschappij gewenst is nieuwe activiteiten te ontwikkelen, dient hiervoor draagvlak te zijn, ook bij de drie provinciale seniorenbonden (gewesten). Initiatief hiertoe kan genomen worden door de SBO-NH, maar ook op initiatief van de drie bonden of één van hen.
Verder dienen externe netwerken te worden behouden en uitgebreid. Hierbij valt te denken aan: Zorgbelang NH,Primo NH, St. WonenPlus en het Nationaal Programma Ouderenzorg
Door gebruik te maken van deze netwerken kunnen de betreffende werkgroepen hiervan profiteren.

Dienstverlenende activiteiten VOA en belastingen:
(Individuele) dienstverlening is geen kerntaak van de SBO-NH. Dit is namelijk het domein van de seniorenbonden. Voor zover die op dat vlak gezamenlijk willen optrekken dienen zij daar zelf de mogelijkheden voor te scheppen.
De huidige provinciale uitvoering van het belastingproject en het VOA project door de SBO-NH voldoet prima.
Zoals in de inleiding uiteengezet is het werkveld van de bonden veel breder dan dat van de SBO-NH en is de SBO-NH primair ingesteld voor de collectieve belangenbehartiging.
Indien de bonden op meer terreinen willen samenwerken dan is dat toe te juichen, maar dat is dan niet automatisch een taak voor de SBO-NH. Het is dan op zijn minst een discussie tussen de SBO-NH en de bonden waard of de SBO-NH op contractbasis bereid is die taken zich te nemen. De collectieve belangenbehartiging dient echter te allen tijde voorrang te hebben.

Organisatie

De SBO-NH wordt gekenmerkt door een simpele en transparante organisatie.

- SBO-NH

De SBO-NH is een stichting.
Er bestaat een Algemeen Bestuur (negen leden), dat het hoogste orgaan van de SBO-NH is. Zij vergadert minimaal 4x per jaar.
De dagelijkse leiding is in handen van een Dagelijks Bestuur (maximaal 4 personen) en een directeur. Het DB vergadert minimaal 8x per jaar
Het Stichtingsbestuur opereert op basis van last en ruggespraak.
De leden van het algemeen bestuur van de SBO-NH zijn bestuursleden van de drie seniorenbonden. De leden van het algemeen bestuur van de SBO-NH zijn gemandateerd door hun bestuur om besluiten te (kunnen) nemen.
De stichting stelt statutair werkgroepen in die bepaalde activiteiten/projecten uitvoeren.

- RSBO

De RSBO's zijn als statutaire werkgroep van de SBO-NH formeel opgeheven.
Gebleken is dat er te weinig draagvlak om deze 'werkgroep' in stand te houden (zie ook notitie RSBO's nut en noodzaak, kenmerk: 09s228).
De RSBO's die dit wensen kunnen in huidige vorm doorgaan. Zij zijn dan geen statutaire werkgroep van de SBO-NH meer, maar een informele groep senioren van de drie seniorenbonden. Zij kunnen wel een beroep blijven doen op de kennis en kunde van de SBO-NH.
Omdat er regionaal zeer zeker gezamenlijke belangen te behartigen zullen zijn, wordt nagegaan op welke wijze in deze 'leemte' kan worden voorzien.
Dit kunnen regionale werkgroepen zijn, 'afgeleiden van bestaande werkgroepen binnen de SBO-NH, die niet/wel als zodanig door de SBO statutair worden ingesteld, maar/en wel een beroep kunnen

doen op de bestaande (provinciale) werkgroepen van de SBO-NH en haar professionele beleidsmedewerkers.
Per regio wordt bekeken of een zekere mate van coördinatie van de regionale werkzaamheden wenselijk is.

- **LSBO**

De huidige LSBO structuur blijft behouden en wordt ondersteund.
NB: Een LSBO is de verzamelnaam van alle vormen van samenwerking van ouderenbonden op lokaal niveau. De LSBO voert namens de ouderenbonden in de gemeente één of meer gezamenlijke activiteiten uit (bijv. belangenbehartiging)
De LSBO's worden periodiek geïnformeerd en in kennis gesteld dat zij een beroep kunnen doen op de kennis en kunde van de bestaande werkgroepen en beleidsmedewerkers van de SBO-NH.
Er wordt gestreefd naar een LSBO in iedere gemeente of cluster van gemeenten.
De lokale situatie is bepalend voor de organisatievorm en activiteiten van de LSBO. De LSBO's behoren tot het domein van de drie provinciale bonden. De SBO-NH kent formeel geen LSBO's.
De provinciale ouderenbonden adviseren hun afdelingen om tot een goede samenwerking te komen, teneinde de krachten te bundelen om de belangenbehartiging op lokaal niveau inhoud te geven.
De LSBO's verstrekken/geven informatie aan de SBO-NH.

Vrijwilligers

De SBO-NH is een vrijwilligersorganisatie. De vrijwilligers die werkzaamheden verrichten voor de SBO-NH zijn lid van één van de drie seniorenbonden en daarmee 50 jaar of ouder.
Er zijn echter ook vrijwilligers die niet lid zijn (en willen worden) van een seniorenbond, maar die wel actief willen zijn voor de SBO-NH. In sommige gevallen zijn deze vrijwilligers ook nog geen 50 jaar
Het bestuur is van mening dat de inzet van vrijwilligers voor de doelen van de SBO-NH ongeacht hun leeftijd toegejuicht moet worden, maar adviseert het bestuur wel om hieromtrent beleid te formuleren, waarbij specifiek stil moet worden gestaan bij de positie van Vrijwillige Ouderenadviseurs die niet lid zijn en/of willen worden van één van de drie seniorenbonden. Hierbij dient rekening gehouden te worden wat deze vrijwilliger wil doen, maar ook met de daarbij behorende taakstelling, taakuitvoering en onder wiens verantwoordelijkheid deze vrijwilliger gaat werken. De positie van deze vrijwilliger moet niet kunnen leiden tot misverstanden op lokaal niveau.
<u>Lokale ouderenverenigingen</u>
Het komt voor dat lokale ouderenverenigingen, niet zijnde afdelingen van ANBO, KBO of PCOB, gebruik willen maken van de diensten van de SBO-NH.
Het bestuur vindt dat deze groepen alleen dan gebruik kunnen maken van de diensten van de SBO-NH indien zij de kostprijs betalen (inclusief uren beroepsmatige ondersteuning). De groepen kunnen wel gebruik maken van DIGI nieuws en de website van de SBO-NH.

Beroepsmatige ondersteuning

De SBO-NH wordt ondersteund door een klein beroepsapparaat.
Het personeel is gedeeltelijk in dienst van de SBO-NH en gedeeltelijk in dienst van de landelijke ANBO en van daaruit gedetacheerd naar de SBO-NH.
Het is wenselijk dat het personeel volledig in loondienst komt van de SBO-NH.

Financiering

Een goede basis van financiering van de gewenste activiteiten/projecten zorgt ervoor

dat er o.a. een goed werkklimaat wordt gecreëerd voor de medewerkers van de SBO-NH. Dit zorgt ook voor een zekerheid wat betreft de personele bezetting.
Daarnaast is het van belang dat die activiteiten/projecten kunnen worden opgestart , danwel gehandhaafd, die de SBO N-H (dus ook de 3 seniorenbonden) willen opstarten en/of te behouden, zonder dat men van de subsidiemogelijkheden van de Provincie Noord-Holland afhankelijk is.
Sinds enkele jaren financiert de provincie NH niet langer de loon- en prijscompensatie.
Kostenverhogende CAO wijzigingen, zoals die zich hebben voorgedaan december 2008 en periodieke verhogingen van personeel komen ten laste van het vaste budget van de SBO-NH. Dit betekent dat bij gelijkblijvende financieringsbronnen, jaarlijks minder budget resteert voor activiteiten en/of personeel ontslagen dient te worden.
Jaarlijks stelt de SBO-NH een activiteitenplan en een begroting vast. In verband met de ambities van de SBO-NH, de provinciale bonden en de vrijwilligersgroepen wordt ieder jaar weer de kaasschaaf over budgetten en ondersteuningsuren gehaald om alle projecten te kunnen uitvoeren. Dit is een onwenselijke situatie, daar de kwaliteit van de ondersteuning en daarmee de resultaten onder druk komen te staan.
De SBO-NH is nu geheel afhankelijk van de financiering van de provincie Noord-Holland. Dat is niet alleen een punt van zorg maar ook onwenselijk. De SBO-NH dient zelf meer zijn agenda te bepalen.
Het is dus zaak op zoek te gaan naar andere financieringsbronnen
Dit is een gezamenlijke zorg van de provinciale seniorenbonden en de SBO-NH.

Communicatie

Een goede communicatie zowel intern als extern is van wezenlijk belang om datgene te bereiken wat wenselijk en noodzakelijk is. Hierbij dient rekening gehouden te worden met het gegeven dat de SBO-NH een werkmaatschappij is van de drie provinciale ouderenbonden.
Denk hierbij aan SBO-NH richting de provinciale ANBO, KBO en PCOB visa versa, de afdelingen, media etc.
Het is wenselijk dat regelmatig publiciteit plaatsvindt over hetgeen de SBO-NH doet en (heeft) bereikt.
Ook de (provinciale) seniorenbonden zullen meer moeten communiceren over hetgeen bereikt wordt in het samenwerkingsverband SBO-NH.

BIJLAGE 2

De SBO-NH en zijn toegevoegde waarde

SBO-NH, vrijwilligers en participatie

De SBO-NH is de werkorganisatie van de Provinciale Seniorenbonden ANBO, KBO en PCOB. Gezamenlijk hebben deze seniorenbonden meer dan 80.000 leden in Noord-Holland.
De activiteiten van onze stichting sluiten nauw aan bij twee speerpunten uit het Collegeprogramma, namelijk vrijwilligerswerk en participatie.
De SBO-NH is op aandrang van de Provincie NH in 1999 opgericht.
De SBO-NH werkt met vrijwilligers en is van vrijwilligers.
Vele honderden vrijwilligers zijn jaarlijks actief om de belangen van ouderen te behartigen op lokaal, regionaal en provinciaal niveau.
De SBO-NH onderscheidt zich hiermee van andere organisaties die worden gefinancierd vanuit de portefeuille zorg en welzijn.
De SBO-NH is een ondersteunende en faciliterende organisatie die al deze vrijwilligers ondersteunt door middel van het aanbieden van informatie, bijeenkomsten, trainingen, cursussen, handvatten.
De kracht van de SBO-NH is dat het merendeel van de ondersteuning wordt gedaan door oudere vrijwilligers zelf.
In 2009 zijn door vrijwilligers op provinciaal en regionaal niveau ruim 20.000 uren gemaakt.
Om de continuïteit te waarborgen en ondersteuning te bieden aan die vrijwilligers beschikt de SBO-NH over een bescheiden professionele ondersteuning (3,4 fte – medio 2010).
De diverse vrijwilligers(groepen) die provinciaal en regionaal en lokaal werken hebben een aangetoonde behoefte aan ondersteuning om de belangenbehartiging te kunnen uitvoeren.
Deze ondersteuning wordt vanuit de input van de ouderen zelf vastgesteld.
Indien de ondersteuning weg zou vallen, komt de participatie van ouderen én daarmee de belangenbehartiging onder druk te staan. Juist in een tijd van verschraling van de zorg en welzijn en de hiermee gepaard gaande toename van problemen bij ouderen én een sterk oplopende vergrijzing is de organisatie SBO-NH van groot belang.

Zilveren samenleving

Ouderen maken een wezenlijk onderdeel uit van de samenleving en zij zijn van grote waarde voor de samenleving, getuige hun levenservaring, genoten opleiding en hun inzet ten behoeve van de samenleving.
De activiteiten van de SBO-NH zijn gericht op de ouderen van nu en de ouderen van de toekomst.
Het gaat hierbij zowel om zorg voor de kwetsbare ouderen als de inzet/participatie van de oudere vrijwilligers.

Ondersteuning provinciaal, regionaal, lokaal

De ondersteuning van de SBO-NH richt zich anno 2010 op de beleidsterreinen Wmo/zorg/welzijn, huisvesting, vervoer en koopkracht.
Op provinciaal niveau spelen de belangen van ouderen op de beleidsterreinen huisvesting, vervoer en zorg en welzijn. De Provincie NH hanteert vervoer en huisvesting (ruimtelijke ordening) als kerntaken.
Op bovenlokaal/regionaal niveau spelen de belangen van ouderen op alle beleidsterreinen.
Zeker wanneer sprake is van samenwerking van gemeenten op beleidsonderdelen, maar ook waar het gaat om zorginstellingen en woningcorporaties die bovenlokaal georganiseerd zijn. Ook vervoer (vervoersregio's) speelt zich voor een belangrijk deel af op bovenlokaal niveau.
Ook op lokaal niveau spelen de belangen van ouderen op alle beleidsterreinen.

De ondersteuning van de SBO-NH vindt voor een deel plaats ten gunste van de vrijwilligers van de ouderenbonden op lokaal niveau. Echter de SBO-NH zelf is niet op lokaal niveau actief. Het zijn de vele vrijwilligers van de seniorenbonden die zich om niet bezig houden met het behartigen van de belangen van ouderen. Er gaat derhalve geen provinciale subsidie naar het gemeentelijk niveau. Dit zou onjuist zijn, daar de gemeenten verantwoordelijk zijn voor de activiteiten van de ouderenbonden op lokaal niveau.
Veel gemeenten financieren de (samenwerkingsverbanden van) lokale ouderenbonden voor activiteiten op lokaal niveau.

De activiteiten van de SBO-NH spitsen zich toe op:
- provinciale coördinatie
- provinciale ondersteuning
- provinciale stimulering
- provinciale signalering
- provinciale informatie
- provinciale trainingsactiviteiten

Het heeft een duidelijke meerwaarde om de activiteiten te clusteren op provinciaal niveau.
Een versnippering en toename van ongelijkwaardigheid en een kostentoename dreigt wanneer bovenstaande activiteiten afhankelijk worden van bijvoorbeeld gemeentelijke besluitvorming.

Kernpunten:
- De SBO-NH is een vrijwilligersorganisatie van en voor ouderen
- De SBO-NH is de werkorganisatie van ANBO, KBO en PCOB met meer dan 80.000 leden in de Provincie NH
- De SBO-NH is actief op alle beleidsterreinen die van belang zijn voor (kwetsbare) senioren
- Jaarlijks worden ruim 20.000 vrijwilligersuren gemaakt door vrijwilligers op provinciaal en regionaal niveau
- De SBO-NH biedt (vraaggericht) ondersteuning aan vrijwilligers vanuit het provinciale niveau.
- De activiteiten van de SBO-NH spitsen zich toe op provinciale coördinatie, provinciale ondersteuning, provinciale stimulering, provinciale signalering, provinciale informatie , provinciale trainingsactiviteiten. Het heeft een duidelijke meerwaarde om de activiteiten te clusteren op provinciaal niveau.
- De belangenbehartiging van ouderen vindt plaats op provinciaal, regionaal en lokaal niveau, maar de SBO-NH is zelf niet actief op lokaal niveau
- De SBO-NH draagt zorg voor participatie van ouderen voor ouderen
- Het aantal ouderen en met name ook het aantal oudere en kwetsbare ouderen neemt in de komende jaren fors toe in Noord-Holland.
- Ouderen zijn van grote waarde voor onze samenleving.
- Door de steeds complexere wet- en regelgeving, schaalvergroting en verschraling wordt ondersteuning van de kwetsbare ouderen steeds belangrijker. De SBO-NH levert met zijn ondersteunende activiteiten een bijdrage aan het mogelijk maken van belangenbehartiging voor deze kwetsbare groep.
- De SBO-NH bezit deskundigheid op de Provinciale beleidsterreinen Wegen, verkeer en vervoer, Huisvesting en ruimtelijke ordening en Zorg en Welzijn
- De SBO-NH bereikt veel met een relatief kleine subsidie.
- De SBO-NH beschikt medio 2010 over een klein beroepsapparaat (3,4 fte) ter ondersteuning van de vele oudere vrijwilligers